

<p style="text-align: center;"><b>ORGANISATION DE LA FORMATION ET MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES SPECIFIQUES LICENCE</b></p>
--

**ANNEE UNIVERSITAIRE 2022-2023**

**Ces MCC spécifiques viennent compléter les MCC générales validées par le Conseil académique du 14/04/2022.**

## **1. PRESENTATION DE LA FORMATION DE LICENCE**

DOMAINE : LP Ressources Humaines

MENTION : Métiers de la GRH, formation, compétences, emploi.

Années et/ou Parcours-type (le cas-échéant) : Parcours Management et Stratégie RH.

Code(s) étape Apogée :

## **2. REGLES DE COMPENSATION**

### Rappel MCC générales

- Les semestres regroupent temporellement un ensemble de BCC et/ou UE pour un total préconisé de 30 ECTS, mais la progression de l'étudiant dans le cursus s'apprécie au regard de l'obtention des BCC et des UE. Les semestres n'étant pas évalués, ils ne font donc pas l'objet de compensation. Toute notion de semestre indiquée dans les MCC doit donc être entendue en tant que regroupement de BCC et/ou d'UE et non pas en tant que séquence à valider.
- Les BCC ne sont pas compensables entre eux, sauf dispositions contraires indiquées dans les MCC spécifiques de la formation.
- Un BCC est validé, si la moyenne du BCC, pondérée par les crédits ou coefficients de chaque UE, est supérieure ou égale à 10/20.
- Si des UE ne font pas partie d'un BCC, alors elles ne sont pas compensables entre elles, sauf dispositions particulières indiquées dans les MCC spécifiques de la formation.
- Au sein d'une UE, les ECUE sont compensables entre eux.

Compensations différentes des MCC générales :    OUI    ☐    NON    x

- **Si compensation spécifique, ou éléments non compensables, définir ci-dessous les règles de calcul :** Compensation entre BCC, compensation UE hors BCC, compensation avec seuils, UE non compensables, UE sans note...

Compensation entre BCC d'une même année ☐

SANS OBJET

Compensation entre BCC d'un même semestre ☐

NON SEMESTRIALISE \* SANS OBJET

Compensation entre UE d'une même année ☐

OUI  
SAUF UE RAPPORT ET MEMOIRE

UE non compensables ☐

SANS OBJET

Autres compensations

A définir le cas échéant  
SANS OBJET

### 3. REGLES DE PROGRESSION DANS LE CURSUS DE LICENCE

Rappel des MCC générales :

- *Le passage à l'année immédiatement supérieure du parcours de Licence est autorisé dès lors qu'un étudiant a validé tous les BCC de l'année en cours et toutes les UE hors BCC de l'année en cours.*
  - *Néanmoins un contrat pédagogique particulier peut être proposé par le jury annuel pour permettre à un étudiant de poursuivre en année supérieure (AJAC), malgré la non obtention d'un BCC ou d'une UE et en fonction des MCC spécifiques de la formation*
  - *Les semestres, étant uniquement des regroupements temporels de BCC et/ou d'UE, ils ne sont donc pas à valider en tant que semestres, pour accéder à l'année supérieure.*
- **Si règles de progression spécifiques, les définir ci-dessous :** (Nombre max BCC et/ou UE en dette, nombre mini ECTS à valider, seuils aux BCC et/ou UE en dette...)

SANS OBJET

#### 4. MODALITES DU CONTROLE DE L'ASSIDUITE (nombre d'absences autorisées, sanctions...) :

##### Rappel MCC générales

*L'assiduité aux TP et TD est obligatoire, sauf pour les étudiants bénéficiant de modalités pédagogiques spéciales. Toute dérogation à cette règle est soit prise en charge dans les MCC spécifiques de la formation, soit inscrite dans le contrat pédagogique de l'étudiant.*

*En cas d'absence injustifiée à une épreuve d'examen terminal, et ce quel que soit son statut (étudiant en régime général ou étudiant relevant de modalités pédagogiques spéciales), l'étudiant sera noté ABI (absence injustifiée) à l'épreuve, ce qui entraînera une défaillance à l'UE ou à l'ECUE concerné (noté DEF).*

Le critère du taux d'absentéisme est étudié sur la base de deux analyses :

1 / Absences justifiées, qui au sens du code du travail relève de l'arrêt maladie : Dans ce cas, le dossier est apprécié uniquement sur le critère pédagogique.

2 / Absences non justifiées, dans ce cas, celui-ci ne peut dépasser 10% sur une unité de valeur.

Ces critères seront étudiés lors des jurys et seront évalués de façon circonstanciée.

#### 5. SECONDE CHANCE

##### Rappel MCC générales

*Pour chaque période d'enseignement d'une UE, un droit à la seconde chance doit être organisé. Ce droit à la seconde chance peut prendre différentes formes à l'initiative de l'équipe pédagogique comme un examen terminal supplémentaire (appelé aussi seconde session) ou la prise en compte, dans le cas du contrôle continu intégral, d'un sous ensemble des notes obtenues.*

Seconde chance organisée sous forme de seconde session : OUI    x    NON    ☐

*Préciser sous quelle forme est organisée la seconde chance (type d'évaluation, matières à repasser, à conserver...) le cas échéant, sinon mise en place par défaut de la seconde session*

MODALITE ECRITE POUR LES UE NON PROFESSIONNELLES  
SOUTENANCE POUR LA PARTIE PROFESSIONNELLES (RAPPORT ET MEMOIRE)  
PRESENTIEL OBLIGATOIRE  
MODALITES POUR SITUATION DE HANDICAP MISE EN ŒUVRE

#### 6. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES CONCERNANT LA FORMATION :

- Régimes d'études proposés :

Formation initiale (FI) ☐ FI par apprentissage (FA) x Formation continue (FC) ☐

- Organisation des études :

Alternance x Stage ☐

- Des aménagements d'études sont-ils prévus en FC et/ou en FA ?

Oui ☐ Non x

Si oui lesquels ?

- Existe-t-il des modalités mises en œuvre pour l'accompagnement des étudiants en difficulté ?

☐ en cours d'année X (Uniquement pour les aménagements spécifiques pour les personnes en situation de handicap)

☐ entre les 2 sessions de contrôle des connaissances X

- Si oui, lesquelles ?

ENTRE DE SESSION ET NOTAMMENT REPRISE DE L'ACCOMPAGNEMENT POUR LA PRODUCTION DES RAPPORT ET MEMOIRE

## 7- AUTRES MODALITES CONCERNANT LA FORMATION :

Évaluations, règles de calcul, capitalisation, stages, TPE, projets, options...

A préciser le cas échéant